

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI</b> .....	ii
<b>LEMBAR TANDA PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI</b> .....	iii
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI</b> .....	iv
<b>HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI</b> .....	v
<b>ABSTRAK</b> .....	vi
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	x
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	6
E. Definisi Operasional.....	7
F. Metode Penelitian.....	8
G. Sistematika Penulisan.....	11
<b>BAB II TINJAUAN UMUM KETENAGAKERJAAN</b> .....	13
A. Pengertian Ketenagakerjaan.....	13
B. Pihak-Pihak Dalam Ketenagakerjaan.....	15
C. Hubungan Kerja.....	20
D. Hak dan Kewajiban Para Pihak Dalam Perjanjian Kerja.....	29
<b>BAB III TINJAUAN KHUSUS MENGENAI PHK</b> .....	35
A. Pengertian Pemutusan Hubungan Kerja.....	35
B. Jenis Pemutusan Hubungan Kerja.....	40
C. Alasan Pemutusan Hubungan Kerja.....	50
D. Pemutusan Hubungan Kerja Dengan Alasan Efisiensi.....	57

<b>BAB IV AKIBAT HUKUM TERHADAP PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA DENGAN ALASAN EFISIENSI MENURUT PASAL 16 AYAT (3) UU NO. 13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN</b> .....	64
A. Putusan Mahkamah Agung Nomor 881 K/Pdt.Sus-PHI/2016.....	64
B. Akibat Hukum Terhadap Pemutusan Hubungan Kerja Dengan Alasan Efisiensi.....	72
C. Analisa Mahkamah Agung Dalam Kasus No. 881 K/Pdt.Sus-PHI/2016 Sudah Sesuai Undang-Undang No. 13 tahun 2003 Pasal 164 ayat (3) Tentang Ketenagakerjaan .....	74
<b>BAB V PENUTUP</b>	
A. Kesimpulan.....	80
B. Saran.....	81
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	82
<b>LAMPIRAN</b> .....	86